

VELKOMMEN

Workshop

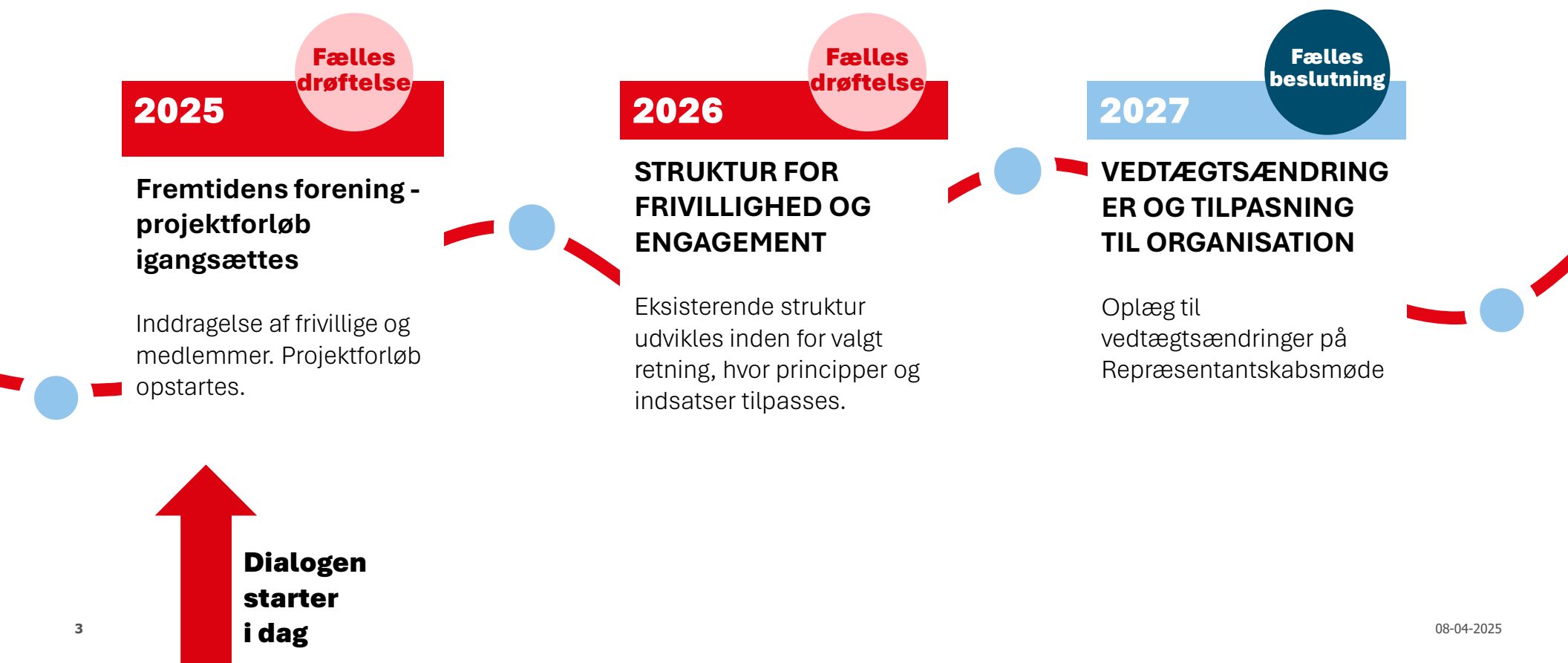
2 17 afdelinger med **interesse-**
baserede fællesskaber

Program for workshop

- Velkommen til Fremtidens forening – Retning 2 (5 min)
- Oplæg om retningen (15 min)
- Afklarende spørgsmål (5 min)
- Drøftelse af retningen (10 min)
- Afrunding (5 min)

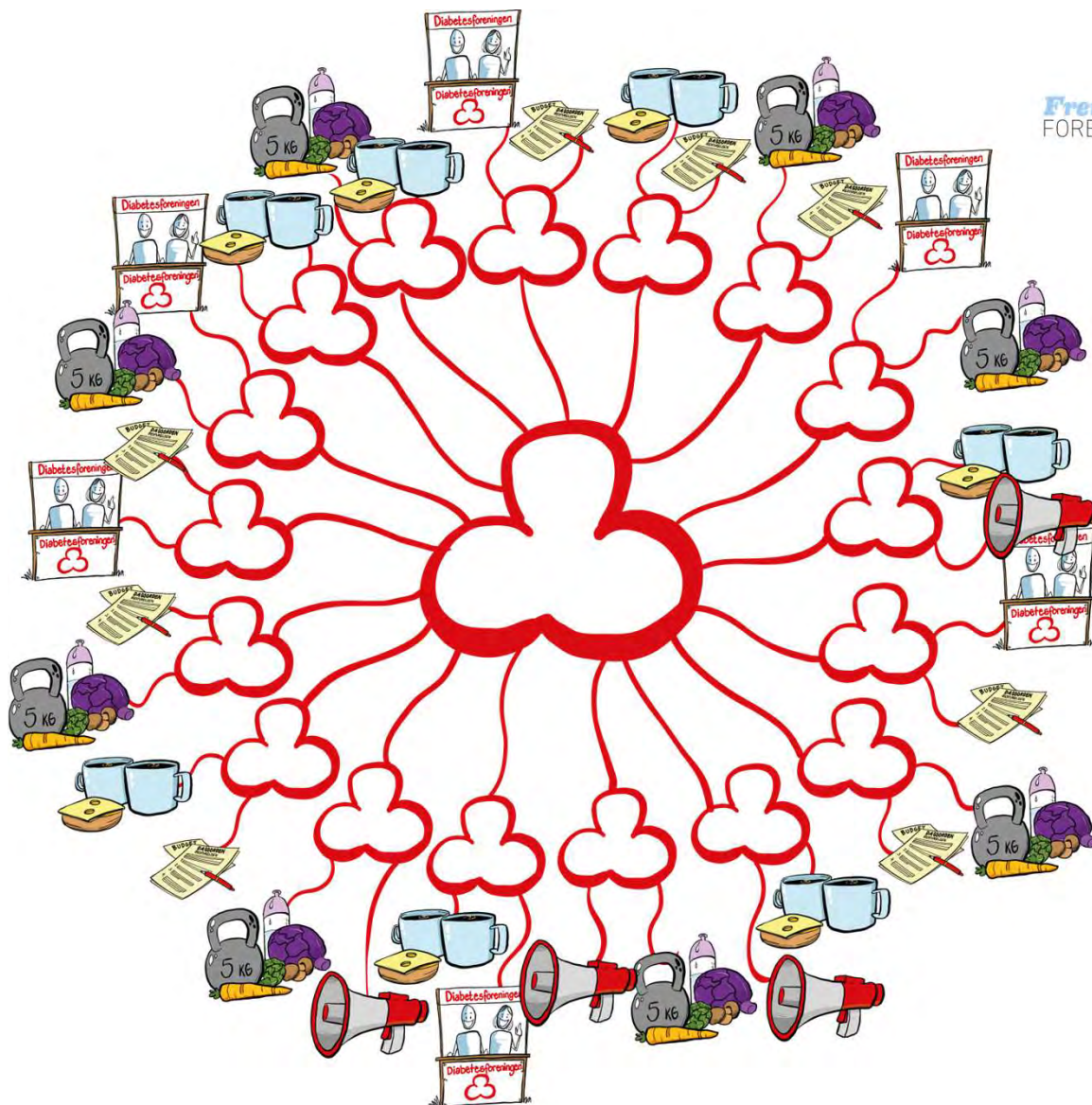


Og der er lagt en plan for at **komme godt i mål**



2

17 afdelinger
med **interesse-**
baserede
fællesskaber

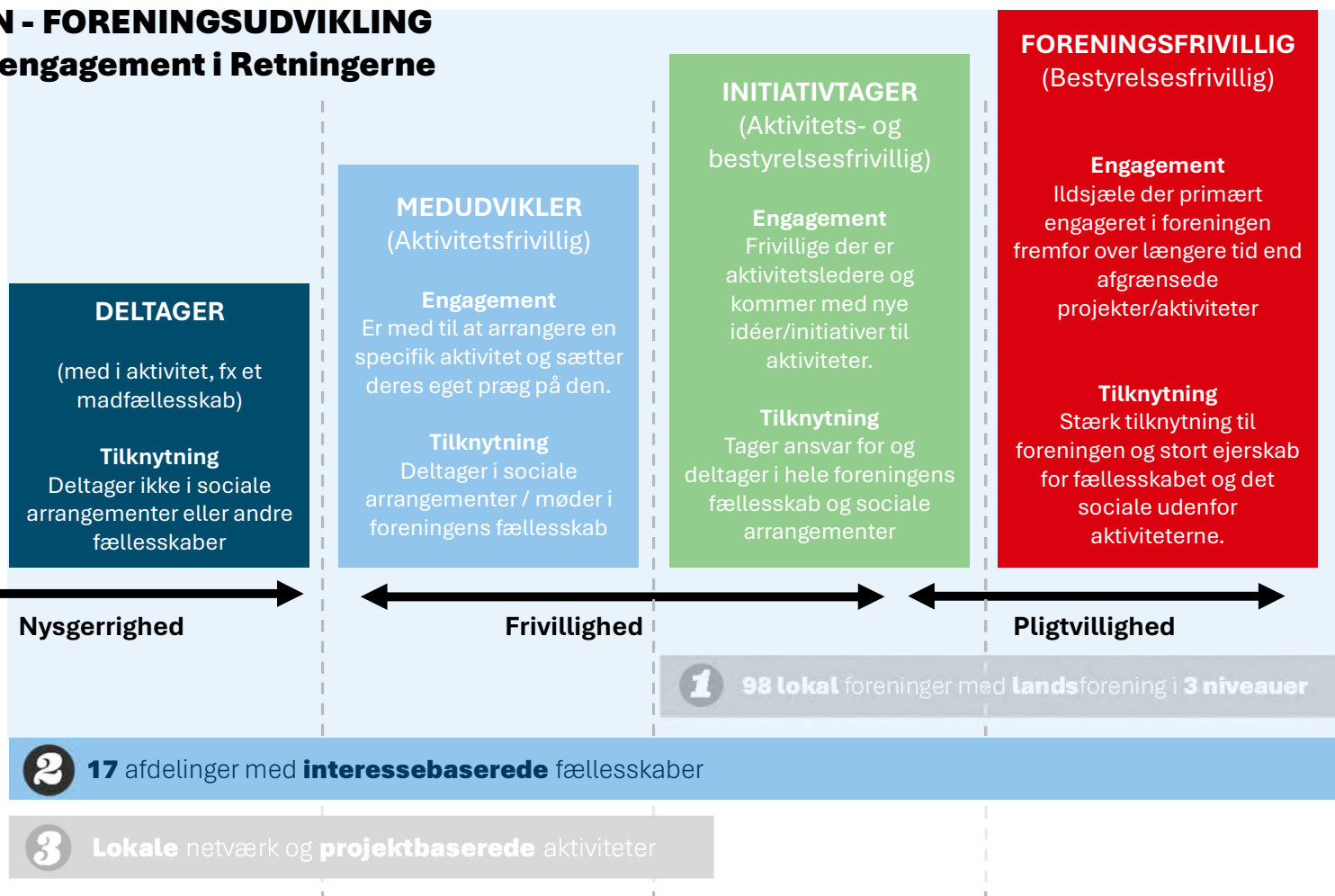
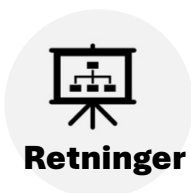


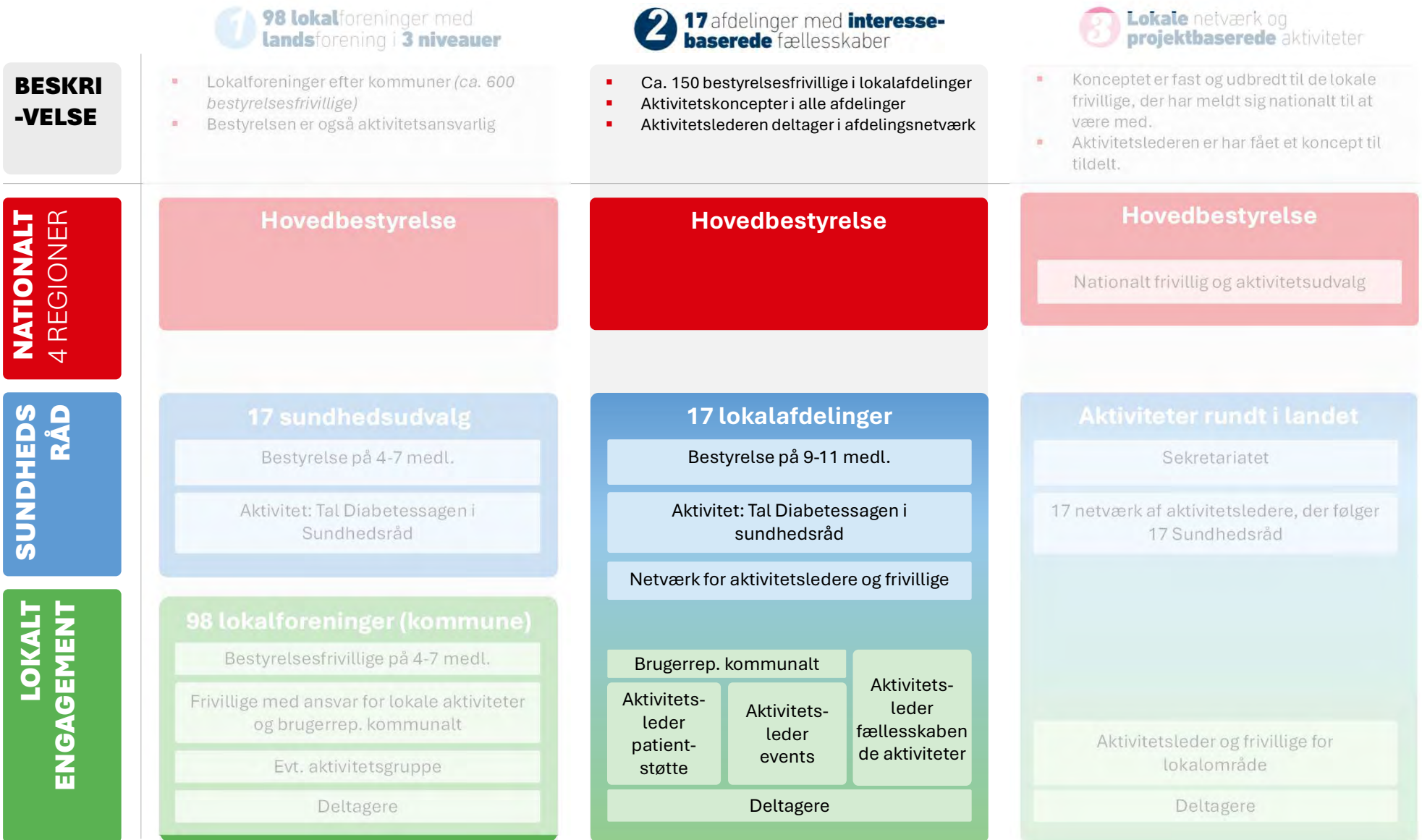
DIABETESFORENINGEN - FORENINGSUDVIKLING

Forskellige former for engagement i Retningerne



Medlem
(Få adgang til
fordele/rabatter m.m.)





Retning 2

Fordele – Ulemper

Fordele

- Mindre administration og foreningsdrift på grund af væsentlig færre lokale foreninger
- Gode for deltagelse og engagement for forskellige frivillige, da den enkelte kan tage udgangspunkt i deres interesser og vælge mellem at være frivillige i netværk eller bestyrelse
- Fokus på samarbejde med de nye Sundhedsråd, hvor de 17 afdelinger har afgørende rolle i at tale diabetessagen og kan rekruttering nye frivillige gennem det lokale sundhedsvæsen
- Flere ressourcer til træning og uddannelse af frivillige fra sekretariatet, da der er færre lokale bestyrelser

Ulemper

- Større geografisk afstand kan give mere spredte aktiviteter og engagement
- Mindre kendskab til bestyrelserne i afdelingerne i lokalråder/kommuner
- Stor afhængighed af aktivitetsledere og aktivitetsfrivillige, men kræver ikke nødvendigvis rekruttering af nye frivillige i opstarten

Retning 2 **Kort** beskrivelse



FAKTA

Kræver ca. 200 bestyrelsesfrivillige og mellem 500 og 1000 aktivitetsfrivillige. Strukturen har to niveauer og giver forskellige muligheder for engagement. Scenariet passer til en forening med både ældre og nye frivillige med bestyrelses- og aktivitetsfrivillige, fordi der er en klar rollefordeling.



FRIVILLIGT ENGAGEMENT

Det frivillige engagement kan både være som bestyrelses- og aktivitetsfrivillig, og både kortvarigt og langvarigt. Engagement foregår i regi af lokale afdelinger med netværk.



NYE FORMER FOR FRIVILLIGHED

Det nye er at frivilligrollerne bliver tydeligt organiseret, således det er lettere at engagerer sig udelukkende i en aktivitet efter egen interesse eller bestyrelsesarbejde. Nye frivillige vil kunne være med i veldefinerede fællesskaber og aktiviteter og blive en del af et netværk i lokalområdet.



AKTIVITETER

De frivillige vil lave alle aktivitetskategorier og foreningsarbejde lokalt efter nogle fælles aktiviteter understøttet af sekretariatet.



ORGANISERING

Lokale aktiviteter er organiseret af aktivitetsledere, der er en del af et netværk i hver af de 17 såkaldte lokalafdelinger, der følger geografien fra Sundhedsråd. Regionerne varetages af HB.



MEDLEMSDEMOKRATI

Medlemsdemokratiet er baseret på frivillige – både bestyrelses- og aktivitetsfrivillige.

Spørgsmål?

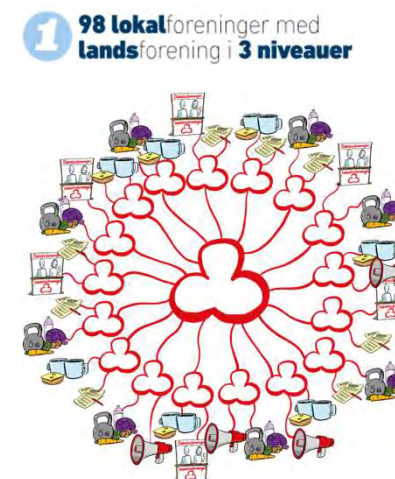
Er der nogle afklarende spørgsmål til retningen?

2 17 afdelinger med **interesse-**
baserede fællesskaber



Drøftelse rundt om bordet

1. **Vælg en bordformand**, der styrer tiden
2. Start med at noter **to ord ned på en post-it**, som ligger på bordet (1 min)
3. **Del jeres** to ord med resten af bordet i en runde
4. Tag en runde, hvor I har en dialog om de to spørgsmål – noter det gerne ned på post-it.



 **17** afdelinger med **interesse-**
baserede fællesskaber

Afrunding af drøftelse